

Ελληνική ΑΟΖ, Ανατολική Μεσόγειος και Φυσικό Αέριο

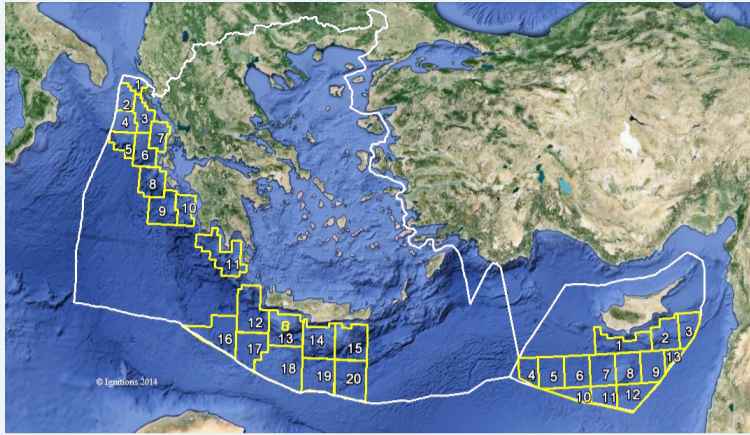
Γράφει ο
Ν. Λυγερός
Στρατηγικός Σύμβουλος



Η ανακάλυψη του κοιτάσματος Ζορ δημιουργεί ένα συμμαχικό πλαίσιο που ενισχύει πρακτικά την Κύπρο και την Ελλάδα, λόγω των εξελίξεων της τριμερούς.

Δεν πρέπει βέβαια να εξετάζουμε τα πράγματα με τρόπο τοπικιστικό, αφού σημασία έχει η ολική πορεία της στρατηγικής της Ανατολικής Μεσογείου προς την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με άλλα λόγια, δεν πρέπει να κοιτάζουμε μόνο και μόνο τί φυσικό αέριο υπάρχει σε κάθε μια από τις ΑΟΖ τους, αλλά συνολικά λόγω της ανάγκης αποθεμάτων που χρειάζεται ο αγωγός East Med για να είναι βιώσιμος στην τροφοδοτήσή του σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Άρα, όταν μερικοί επικεντρώνονται μόνο στην πώληση του φυσικού αερίου της Κύπρου στην

Αίγυπτο, θέλει να πει ότι δεν αντιλαμβάνονται ποια είναι η μεγάλη εικόνα για την περιοχή. Διότι η ανακάλυψη μεγάλων αποθεμάτων όλο και μεγαλώνει το ενδιαφέρον των εταιρειών ως επενδυτών για την περιοχή. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να σκεφτούμε συνολικά και ολιστικά και όχι τοπικά. Η Ανατολική Μεσόγειος είναι ένα κοινό πλαίσιο και πάνω σε αυτό πρέπει να σχεδιάσουμε ένα στρατηγικό μείγμα, με το οποίο θα έχουμε στρατηγικές εθνικές που συγκλίνουν στον ίδιο στόχο. Μια τέτοια υλοποίηση είναι και ο αγωγός East-Med αλλά και ο Interconnector EuroAsia που αφορά την Ελλάδα, την Κύπρο και το Ισραήλ. Έτσι, κάθε νέο κοιτάσμα είναι μια ενίσχυση της όλης προσέγγισης. Κατά συνέπεια, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι είναι μια προοπτική που δεν έχει να κάνει με ψευδαισθήσεις και όνειρα, αλλά στρατηγικά οράματα που αλληλάζουν την πραγματικότητα, γιατί συνεισφέρουν στην εξέλιξη. Με αυτόν τον τρόπο πετυχαίνουμε και από τον εγκλωβισμό που προκαλούν διαπραγματεύσεις επίλυσης που δεν οδηγούν πουθενά, διότι ξέρουμε ότι η προτεραιότητά μας είναι η αξιοποίηση και η ανάδειξη της θάλασσας. Η νέα Κρήτη δεν



θα είναι μόνο η λεβεντομάνα. Σιγά σιγά θα βρεθούν αγωνιστές που ακολουθούν τη διδασκαλία της στρατηγικής που θα καταλάβουν ότι η ενέργεια είναι το μέλ-

τα αποτελέσματα στο Ιόνιο. Μια ενεργειακή Κρήτη που σέβεται τους ανθρώπους, το περιβάλλον, τον πολιτισμό και τον τουρισμό είναι εφικτή κι αποτελεί στρατηγικό στόχο για το μέλλον που έχει αρχίσει. Η νέα Κρήτη πρέπει να σκεφτεί τα κοιτάσματα σαν τον Μίνωα ως νέα κάστρα που θα προστατεύουν το νησί από τη θάλασσα, που θα αποτελούν προμαχώνα της κεντρικής δομής. Επίσης, ως πέρασμα και μάλιστα διπλό με τους αγωγούς ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, θα παίξει ένα ρόλο σε μια ευρύτερη σκακιά που αφορά άμεσα στην Ανατολική Μεσόγειο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Κατά συνέπεια, η Περιφέρεια πρέπει να είναι έτοιμη

και προετοιμασμένη γι' αυτό το επίπεδο, δίχως να αφήνει σε άλλους να πάρουν πρωτοβουλίες γι' αυτήν. Η νέα Κρήτη έχει, επίσης, το καθήκον να αναδείξει το γεγονός ότι στοιχεία της είναι Μνημεία Παγκόσμιας Κληρονομιάς κι ότι τα τείχη δεν είναι μόνο διακόσμηση που κάποτε ενοχλεί την τωρινή κοινωνία, αλλά η παρουσία της ιστορίας που με τον Χάνδακα έγινε ευρωπαϊκή. Και αυτό πρέπει να γίνει δίχως να ξεχάσει την άυλη κληρονομιά της, όπως είναι ο Ερωτόκριτος, γιατί κι αυτός ανήκει στην Ανθρωπότητα.

και προετοιμασμένη γι' αυτό το επίπεδο, δίχως να αφήνει σε άλλους να πάρουν πρωτοβουλίες γι' αυτήν. Η νέα Κρήτη έχει, επίσης, το καθήκον να αναδείξει το γεγονός ότι στοιχεία της είναι Μνημεία Παγκόσμιας Κληρονομιάς κι ότι τα τείχη δεν είναι μόνο διακόσμηση που κάποτε ενοχλεί την τωρινή κοινωνία, αλλά η παρουσία της ιστορίας που με τον Χάνδακα έγινε ευρωπαϊκή. Και αυτό πρέπει να γίνει δίχως να ξεχάσει την άυλη κληρονομιά της, όπως είναι ο Ερωτόκριτος, γιατί κι αυτός ανήκει στην Ανθρωπότητα.

Ο ΣΕΠΕΤΕ νοιάζεται ουσιαστικά για τα μέλη του

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΓΕΙΑΣ

Γράφει η
Αφροδίτη Κοζομπόλη
Ταμίας ΣΕΠΕΤΕ



Ο Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΕΠΕΤΕ) έχει διαχρονικά αποδείξει το μεγάλο ενδιαφέρον του για τα μέλη του, θεσπίζοντας, σε όλη τη διαδρομή του πρωτοποριακές και καινοτόμες πρωτοβουλίες.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο «ΔΗΛΟΣ/Συλλογικό», είναι ένα μόνο χαρακτηριστικό παράδειγμα επενδυτικού προγράμματος που μόνο ο ΣΕΠΕΤΕ εξακολουθεί να στηρίζει.

Κι ερχόμαστε στο σήμερα και στον τομέα της υγείας. Όλοι βλέπουμε τι επικρατεί στη χώρα μας. Μια χαώδης κατάσταση. Η υγεία μαστιζέται από περικοπές και ελλείψεις. Πώς να περιγράψει κανείς τη ζοφερή κατάσταση που κυριαρχεί και την έλλειψη κάθε αισιόδοξης προοπτικής για το αύριο!

Κι εμείς τι κάνουμε για αυτό; Τα αφήνουμε όλα στην τύχη και κλαίμε τη μοίρα μας; Δεν πρέπει να δράσουμε προληπτικά; Δεν πρέπει να κάνουμε κάτι; Επειγόντως;

Ο Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού έχει να προτείνει σε όλους τους πτυχιούχους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα μια πρόταση συμπληρωματικής ασφάλισης. Δηλαδή μίαν ασφάλιση πέραν των υπηρεσιών του Ταμείου μας, του ΤΥΠΕΤ. Κάτι έξτρα. Κάτι επί πλέον. Μια σημαντική βοήθεια, που περιλαμβάνει τις εξής παροχές:

>Ασφάλιση ζωής, από 3.000 έως 10.000 Ευρώ.
>Ασφάλιση ατυχήματος, από 3.000 έως 10.000 ευρώ, για:

-μόνιμη μερική ανικανότητα
-μόνιμη ολική ανικανότητα

-θάνατο

>Ευρεία νοσοκομειακή περίθαλψη (έξοδα για δωμάτιο, τροφή, ιατρούς, ειδικά υλικά, χειρουργεία)

>Ευρεία εξωνοσοκομειακή περίθαλψη (μικροβιολογικές και διαγνωστικές εξετάσεις, φάρμακα, ιατρικές επισκέψεις)

>Ασφάλιση για νοσοκομειακό ή χειρουργικό επίδομα (ημερήσιο ή ανά επέμβαση)

Γι αυτές τις παροχές το ανώτατο μηνιαίο ασφάλιστρο δεν θα ξεπεράσει τα 16 ευρώ ανά ασφαλιζόμενο, διότι θα συμμετάσχει σε αυτό και ο Σύλλογός μας.

As λογαριάζει λοιπόν ο κάθε πτυχιούχος και αυτή την επί πλέον προσφορά του ΣΕΠΕΤΕ προς τα μέλη του και as εκδηλώσει το ενδιαφέρον του, λαμβάνοντας υπόψη και τις εξής τρεις σημαντικές παραμέτρους:

1/Το πρόγραμμα θα ισχύει πέραν από τις υπηρεσίες που μας προσφέρει το ΤΥΠΕΤ

2/ Το νόημα της ασφάλισης πηγάζει από το αξίωμα ότι «δεν είναι μεν σίγουρο ότι ως άνθρωποι θα πάθουμε ατύχημα, αλλά είναι 100% σίγουρο, ότι υπάρχει πιθανότητα να πάθουμε κάποιο ατύχημα» (φτου-φτου!). Πιστεύουμε ότι όλοι συμφωνούμε σε αυτή την αλήθεια της ζωής, και,

3/ Είναι απόλυτα φυσιολογικό ο κάθε εργαζόμενος που έχει πτυχίο, να εντάσσεται στο Σύλλογο Πτυχιούχων και να απολαμβάνει των προνομίων που του παρέχει. Δεν είναι;

Πιστεύουμε ότι με το άρθρο μας αυτό και με την πληροφωρία ότι το Πρόγραμμα Συμπληρωματικής Ασφάλισης του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή κι έχει αρχίσει να λειτουργεί κανονικά, θα υποκινηθεί το ενδιαφέρον των εργαζόμενων στην Τράπεζά μας, ώστε:

α) Τα μέλη του Συλλόγου μας (ΣΕΠΕΤΕ) να δηλώσουν εγγράφως συμμετοχή

β) Τα μη μέλη μας, πτυχιούχοι της Εθνικής Τράπεζας, μαζί με την εκδήλωση του ενδιαφέροντός τους, να μας στείλουν και την αίτηση εγγραφής τους στο ΣΕΠΕΤΕ.

Για κάθε επιπλέον πληροφορία για την συμπληρωματική ασφάλιση, αλλά και για άλλα θέματα που μπορεί να απασχολούν τους πτυχιούχους συναδέλφους μας, πάρτε μας τηλέφωνο, στείλτε fax ή e-mail.

Τα γραφεία μας είναι στη διάθεση όλων των συναδέλφων, που είναι πάντα ευπρόσδεκτοι για μια ευγενική και καλοσυνάτη υποδοχή.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ Ο.Τ.Ο.Ε.

Στις αρχαιρεσίες της ΟΤΟΕ που έγιναν την 29η Νοεμβρίου 2015, ο Πρόεδρος του ΣΕΠΕΤΕ κ. Ευάγγελος Δρόλιας, επικεφαλής του ανεξάρτητου ψηφοδελτίου των Επιστημονικών Συλλόγων, εξελέγη στο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑ ΕΥΕΛΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Γράφει η
Ευαγγελία Μιχαηλίδου

Πρώην Αντιπρόεδρος ΣΕΠΕΤΕ Β. Ελλάδος



Όπως έχουν σήμερα τα πράγματα, ανεξάρτητα από την ιστορική αναδρομή της πορείας της και από το ρόλο που έχει διαδραματίσει στην οικονομία της χώρας μας, η Εθνική Τράπεζα είναι ανάγκη να γίνει πιο ευέλικτη και αποτελεσματική, προς όφελος των εργαζομένων, των πελατών και των μετόχων.

Για να επιτευχθεί αυτό, θα πρέπει να εκπονηθεί νέο οργανόγραμμα που θα προβλέπει ουσιαστικές αλλαγές στη στελέχωση της κορυφής της πυραμίδας

όπου, πέραν της ευελιξίας και της αποτελεσματικότητας, θα επιφέρουν και μειώσεις στις δαπάνες.

Ενδεικτικά σημειώνουμε:

Εκτός από τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο να στελεχώνεται από τρεις Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, που θα προΐστανται τριών Γενικών Διευθυντών, που με τη σειρά τους θα εποπτεύουν τις απαραίτητες, για τα σημερινά δεδομένα της αγοράς, Διευθύνσεις Διοίκησης και Δικτύου, που δεν πρέπει συνολικά να υπερβαίνουν τις σαράντα. Όλα τα προαναφερόμενα στελέχη, για την εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας, θα πρέπει:

>να είναι πολύ καλοί γνώστες του αντικείμενου τους και των συνθηκών της αγοράς,

>να αξιοποιηθεί όλο το ανθρώπινο δυναμικό με έμφαση στο rotation και φυσικά στις μετακινήσεις από και προς το Δίκτυο, εκεί όπου υπάρχουν ανάγκες, προς όφελος και των εργαζομένων, που θα έχουν την ευκαιρία να βελτιώνουν την υπηρεσιακή τους κατάρτιση,

>οι Ειδικοί Συνεργάτες (Σύμβουλοι) να ενταχθούν στην ιεραρχία για να κρίνονται, εξελίσσονται και αμείβονται σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας.

Τα φαινόμενα της αλόγιστης και ανεξέλεγκτης δημιουργίας Γενικών Διευθύνσεων, θέσεων Βοηθών Γενικών Διευθυντών, διχοτόμησης Διευθύνσεων για την εξυπηρέτηση διαφόρων σκοπιμοτήτων πρέπει να σταματήσουν, διότι επιφέρουν πρόσθετο κόστος στην Τράπεζα, προκαλούν δυσλειτουργίες με τις επικαλύψεις αρμοδιοτήτων, αλλά και στη συνεργασία μεταξύ των στελεχών. Αντίθετα, πρέπει να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Διευθυντή, του Υποδιευθυντή και του Περιφερειακού Διευθυντή.

Δεν είναι δυνατόν η πρώτη Τράπεζα της χώρας να μην έχει δημιουργήσει ακόμη το κατάλληλο λογισμικό που θα συνδέει την πιστωτική κάρτα με το σύστημα (καρτών), προκειμένου οι πελάτες με τη χρήση του PIN, να προβαίνουν σε αγορές προϊόντων τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, κάτι που μέχρι τώρα δεν γίνεται, σε αντίθεση με τον ανταγωνισμό. Είναι απαραίτητο η Τράπεζα να θεσπίσει νέα, ευέλικτα και καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες, που να ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες του σύγχρονου και απαιτητικού πελάτη.

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ