



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μέλος Ο.Τ.Ο.Ε. και Ε.Κ.Α. - Σοφοκλέους 10 (2<sup>ος</sup> όρ.), 10559 Αθήνα  
Τηλ. (210) 3218926, 3342764, 3342765 - Φαξ (210) 3229963 - [www.sepete.gr](http://www.sepete.gr), [sepete@windowslive.com](mailto:sepete@windowslive.com)

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα, 4 Απριλίου 2019

Συνάδελφοι,

Το Σάββατο 30 Μαρτίου 2019 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος**, με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων από την Αθήνα και την Περιφέρεια. **Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης εξελέγη ομόφωνα ο Περιφερειακός Σύμβουλος Μακεδονίας σδ. Ιωάννης Κουριαννίδης.**

Κατ' αρχήν, ο **Πρόεδρος του Συλλόγου σδ. Ευάγγελος Δρόλιας**, κάνοντας το Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2018, **αναφέρθηκε λεπτομερώς στα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου, στα οικονομικά δεδομένα, καθώς και στον προϋπολογισμό για το 2019.**

Στη Γενική Συνέλευση προσκλήθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι ομιλητές, που ανέπτυξαν ενδιαφέροντα επιστημονικά, συνδικαλιστικά και τραπεζικά θέματα. Συγκεκριμένα:

- **Ο σδ. Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ**, αναφέρθηκε στη σημασία και τη σπουδαιότητα της νέας, τριετούς διάρκειας, Κλαδικής Σύμβασης που υπέγραψε η Ομοσπονδία μας και συγκεκριμένα σε θέματα σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, τις αμοιβές, την τήρηση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και των κανονισμών εργασίας και ιδιαίτερα τις αλλαγές που θα επιφέρει ο επερχόμενος ψηφιακός μετασχηματισμός στο τραπεζικό σύστημα.
- **Ο κ. Παναγιώτης Αγγελόπουλος, οικονομολόγος, συγγραφέας και συνεργάτης, διδάσκων σε μεταπτυχιακά τμήματα του ΕΚΠΑ και συνάδελφος**, ανέπτυξε το θέμα "Το ελληνικό τραπεζικό σύστημα και οι προοπτικές του". **Το συμπέρασμα της παρουσίασης ήταν ότι η πολιτική συρρίκνωσης των ελληνικών τραπεζών (μείωση καταστημάτων και προσωπικού) θα έχει τραγικές συνέπειες για την οικονομία και την ανάπτυξη, καθώς και για τη βιωσιμότητα των ιδίων των τραπεζών.** Τη στιγμή που έρευνες της ΕΕ αποδεικνύουν ότι εάν η συγκέντρωση στον τραπεζικό κλάδο είναι πάνω από 75% (στην Ελλάδα 95%) τότε περιορίζεται η ανταγωνιστικότητα και κατ' επέκτασιν η ανάπτυξη. Επίσης, είναι απορίας άξιο για τις ελληνικές τράπεζες να κλείνουν καταστήματα και να μειώνουν το προσωπικό τους, ενώ έχουν μακράν τους χειρότερους δείκτες καταστημάτων και προσωπικού ανά κατοίκους, ενώ στην Ευρωζώνη (όπου οι τράπεζες έχουν ήδη ψηφιοποιηθεί) η νέα τάση είναι να ανοίγονται street banks ή metro banks.
- **Ο PhD κ. Αλέξανδρος Μπένος, CFO του ομίλου Cenergy (ΒΙΟΧΑΛΚΟ)**, μίλησε με θέμα "Τράπεζες - Βιομηχανία - Ανάπτυξη". Αναδείχθηκε από την παρουσίασή του ότι η Ελλάδα διαθέτει καινοτόμα βιομηχανία, με εξαγωγικό προσανατολισμό, η οποία,

εάν βοηθηθεί με τραπεζική χρηματοδότηση (αποτιμώντας σωστά τις υγιείς επιχειρήσεις), μπορεί να αναπτυχθεί και να είναι άλλος ένας δυναμικός πυλώνας για την ελληνική οικονομία.

▪ Παρέμβαση στη Γ.Σ. πραγματοποίησε ο **Γεν. Γραμματέας του Συλλόγου σδ. Νικόλαος Λαβίδας**

▪ Για την πορεία του ΤΥΠΕΤ ενημέρωσε το Σώμα το **μέλος του Δ.Σ. του Ταμείου σδ. Στέφανος Κωστάκης.**

Στη συνέχεια, το λόγο έλαβαν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πολλά μέλη του Συλλόγου μας, που τοποθετήθηκαν για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε.

Μεγάλη ανησυχία και έντονο προβληματισμό προκάλεσε στα μέλη του ΣΕΠΕΤΕ η μη τήρηση του Κανονισμού Εργασίας και η μη πιστή εφαρμογή των εγκυκλίων προβλεπόμενων από τη Διοίκηση (π.χ. κανονισμοί εξειδικευμένου προσωπικού, εξέλιξη συμβούλων πωλήσεων κ.α.)

Αναπτύχθηκαν σκέψεις και απόψεις σχετικά με το νέο Οργανόγραμμα της Τράπεζας και τον μετασχηματισμό της, τη διγλωσσία της Διοίκησης σχετικά με την εμπιστοσύνη προς το υπάρχον προσωπικό και την τοποθέτηση σε θέση ευθύνης ειδικών συνεργατών σε βάρος των στελεχών της Ιεραρχίας.

Επίσης, ενώ η Διοίκηση προωθεί την πελατοκεντρική οργάνωση του Δικτύου της Τράπεζας, αντί να βοηθά το Δίκτυο να ασχοληθεί αποκλειστικά και αποτελεσματικά με τους πελάτες, συχνά επιβαρύνει τη λειτουργία των καταστημάτων με γραφειοκρατικές διαδικασίες και με τη συλλογή στοιχείων. Τονίστηκε επίσης ότι η κεντροποίηση εργασιών (εισαγωγές - corporate πελατών) επιβαρύνει περισσότερο το Δίκτυο σε σχέση με το παρελθόν.

Επισημάνθηκαν λεπτομερώς τα προβλήματα που ανακύπτουν λόγω της πολυγλωσσίας των οδηγιών που δίδονται στο Δίκτυο από τη Διοίκηση, της επικάλυψης των αρμοδιοτήτων λόγω πολλαπλών διευθύνσεων και της πολυπλοκότητας των επιλεγόμενων προγραμμάτων. Δυσμενώς σχολιάστηκε και ο περιορισμός των σεμιναρίων.

**Ιδιαίτερη, τέλος, αναφορά έγινε στη συρρίκνωση της Τράπεζας από τις συνεχιζόμενες εθελούσιες, που έχει σαν αποτέλεσμα την απώλεια μεριδίου της αγοράς, αλλά και την απώλεια καταξιωμένου και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού.**

**Ο Σύλλογός μας με δύναμη και αποφασιστικότητα θα συνεχίσει να αγωνίζεται και θα διεκδικεί:**

- την προστασία και την ενδυνάμωση του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και ασφαλιστικής κάλυψης
- την απαρέγκλιτη εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας
- την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης που θα αποκαθιστά μέρος των απωλειών από το «κουτάκι» και θα ρυθμίζει δίκαια τα δάνεια των συναδέλφων

- την ενιαία έκφραση των εργαζομένων στη ΕΤΕ με την άμεση ένταξη στον κανονισμό εργασίας όλων των συναδέλφων
- τη θωράκιση των θεσμών που προάγουν την αξιοκρατία και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα
- τη διαρκή ενίσχυση του Δικτύου για την εύρυθμη λειτουργία του
- την ορθολογικοποίηση και τη βελτίωση της λειτουργικότητας του νέου οργανογράμματος με τη συμμετοχή στελεχών από την Ιεραρχία
- την κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό με διαγωνισμούς μέσω ΑΣΕΠ
- την προκήρυξη των θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διοίκησης
- τη μείωση των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων εργαζομένων και συνταξιούχων στο 1% και των καρτών στο 3%
- την επέκταση του χορηγητικού επιδόματος και στα Corporate Καταστήματα
- την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο, την απασχόληση, τις υπερωρίες, τις άδειες, τη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη
- την αξιοποίηση του Επιστημονικού και Στελεχιακού Δυναμικού με διαφάνεια και αξιοκρατία
- τον υπολογισμό του πτυχίου στα δελτία αξιολόγησης και στις προκηρύξεις θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Δικτύου
- συνεχείς προσπάθειες για την ενδυνάμωση της φωνής του ΣΕΠΕΤΕ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Α. ΔΡΟΛΙΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ Γ. ΛΑΒΙΔΑΣ