



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μέλος Ο.Τ.Ο.Ε. και Ε.Κ.Α. - Σοφοκλέους 10 (2^{ος} όρ.), 10559 Αθήνα
Τηλ. (210) 3218926, 3342764, 3342765 - Φαξ (210) 3229963 - www.sepete.gr, sepete@windowslive.com

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα, 3 Απριλίου 2017

Συνάδελφοι,

Το Σάββατο 1 Απριλίου 2017 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος**, με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων από την Αθήνα και την Περιφέρεια. **Πρόεδρος εξελέγη ομόφωνα ο Περιφερειακός Διευθυντής Δικτύου ΙΙΙ συνάδ. Χρήστος Πανταζής.**

Κατ' αρχήν, ο **Πρόεδρος του Συλλόγου συνάδ. Ευάγγελος Δρόλιας**, κάνοντας το Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2016, **αναφέρθηκε λεπτομερώς στα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου, στα οικονομικά δεδομένα, καθώς και στον προϋπολογισμό για το 2017.**

Στη Γενική Συνέλευση προσκλήθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι ομιλητές, που ανέπτυξαν ενδιαφέροντα επιστημονικά, συνδικαλιστικά και τραπεζικά θέματα. Συγκεκριμένα:

- Ο **Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ συνάδ. Αχιλλέας Μυλωνόπουλος** αναφέρθηκε στις διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας και συγκεκριμένα σε θέματα σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, την τήρηση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και φυσικά των κανονισμών εργασίας.
- Ο **Καθηγητής κ. Α. Συρίγος** ανέπτυξε το θέμα **“Η Ελλάδα μπροστά σε μία πρωτοφανή συσσώρευση αστάθειας”**.
- Ο **Διευθυντής Αναπτυξιακών Προγραμμάτων του ΣΕΒ κ. Γ. Ξηρογιάννης** ομίλησε με θέμα **“Αναπτυξιακές πολιτικές και επενδυτικά κίνητρα”**.
- Ο **Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων της πρώην Εθνοκάρτας συνάδ. Δημήτριος Μπαζίγος** αναφέρθηκε σε επίκαιρα συνδικαλιστικά θέματα και στις τρέχουσες εξελίξεις στην Τράπεζα.
- **Τέλος, ο Επίτιμος Πρόεδρος του ΣΕΠΕΤΕ κ. Γεώργιος Περέντης** απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό στο Σώμα και ευχαρίστησε όλους για την παρουσία τους, που ενδυναμώνει τη φωνή του Συλλόγου.

Στη συνέχεια, το λόγο έλαβαν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πολλά μέλη του Συλλόγου μας, που τοποθετήθηκαν για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε.

Μεγάλη ανησυχία και έντονο προβληματισμό προκάλεσε στα μέλη του ΣΕΠΕΤΕ η κατατόμιση καταξιωμένων στελεχών της Τράπεζας με μακρόχρονη και επιτυχημένη, κατά γενική ομολογία, διευθυντική εμπειρία και εξαιρετική υπηρεσιακή κατάρτιση και απόδοση, με χαρακτηριστικότερο παράδειγμα και λόγω θέσης και σημειολογίας εκείνο του Διευθυντή Προσωπικού. Οι εν λόγω κατατομίσεις έχουν θορυβήσει τους συναδέλφους, αφού, σε μια πολύ δύσκολη συγκυρία για την επιβίωση της Τράπεζας όπου δεν υπάρχει η πολυτέλεια παραγκωνισμού των σημαντικών στελεχών της, αναλαμβάνονται από τη Διοίκησή της πρωτοβουλίες σε λάθος κατεύθυνση, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν την μελλοντική πορεία της Τράπεζας και, το σημαντικότερο, την κουλτούρα της. Κατόπιν αυτών, διατυπώθηκε το αίτημα να ζητηθεί με κάθε πρόσφορο τρόπο από τη Διοίκηση να επανεξετάσει τη στάση της.

Επισημάνθηκε εξάλλου ότι το πολυαναμενόμενο νέο Οργανόγραμμα της Τράπεζας, το οποίο κυοφορήθηκε 8 μήνες, αντί να ελαφρύνει το πολυδαίδαλο διοικητικό σχήμα, το επιβάρυνε με νέους

τομείς και νέα στελέχη, περισσότερα εκείνων που επάνδρωναν το προηγούμενο σχήμα, ενώ παράλληλα αύξησε τη συμμετοχή των ειδικών συνεργατών σε βάρος των στελεχών του «κορμού».

Ιδιαίτερη τέλος αναφορά έγινε στα προβλήματα που ανακύπτουν στο Δίκτυο λόγω της πολυγλωσσίας των οδηγιών που δίδονται από τη Διοίκηση, στην πολυπλοκότητα των επιλεγόμενων προγραμμάτων, καθώς και στον περιορισμό των σεμιναρίων.

Ο Σύλλογός μας με δύναμη και αποφασιστικότητα θα συνεχίσει να αγωνίζεται και θα διεκδικήσει:

- **την προστασία και την ενδυνάμωση του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και ασφαλιστικής κάλυψης**
- **την απαρτέγκλιτη εφαρμογή της Κλαδικής και Επιχειρησιακής Σύμβασης και της εργατικής νομοθεσίας**
- **την ενιαία έκφραση των εργαζομένων στη ΕΤΕ με την άμεση ένταξη στον κανονισμό εργασίας όλων των συναδέλφων**
- **τη θωράκιση των θεσμών** που προάγουν την αξιοκρατία και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα
- **τον επανασχεδιασμό του συστήματος αξιολόγησης – προαγωγών – τοποθετήσεων**
- **την έγκαιρη διενέργεια των προαγωγών και των αναβαθμίσεων, για την απρόσκοπτη υπηρεσιακή και οικονομική εξέλιξη των εργαζομένων**
- **τη διαρκή ενίσχυση του Δικτύου** για την εύρυθμη λειτουργία του
- **την αναδιάρθρωση των Διευθύνσεων της Διοίκησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες της Τράπεζας**
- **τη στελέχωση του νέου οργανογράμματος με στελέχη της ιεραρχίας**
- **την κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό με διαγωνισμούς μόνο μέσω ΑΣΕΠ**
- **την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο, την απασχόληση, τις υπερωρίες, τις άδειες, τη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη**
- **τη διασφάλιση των θέσεων και των όρων εργασίας, καθώς επίσης και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων στις περιπτώσεις συγχωνεύσεων ή εξαγορών**
- **τη θέσπιση νέων ευέλικτων προϊόντων για ρυθμίσεις – επαναρυθμίσεις ενήμερων και ληξιπρόθεσμων δανείων των συναδέλφων**
- **τη μείωση των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων εργαζομένων και συνταξιούχων στο 1% και των καρτών στο 3%**
- **την επέκταση του χορηγητικού επιδόματος και στα Corporate Καταστήματα**
- **τη θέσπιση επιδόματος ανάληψης κινδύνων για τα Στελέχη των Καταστημάτων**
- **την άμεση χορήγηση των εξειδικευμένων επιδομάτων σε όλους τους συναδέλφους στις Διευθύνσεις που προβλέπεται από τους Εγκριτικούς Κανονισμούς τους**
- **την ενίσχυση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας** για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και την αποτροπή των ληστειών
- **την αξιοποίηση του Επιστημονικού και Στελεχιακού Δυναμικού με διαφάνεια και αξιοκρατία**
- **τον υπολογισμό του πτυχίου στα δελτία αξιολόγησης και στις προκηρύξεις θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Δικτύου**
- **την προκήρυξη των θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διοίκησης**
- **την ισότιμη εξέλιξη των εργαζομένων στο Δίκτυο με τους εργαζόμενους στη Διοίκηση, για λόγους ίσης μεταχείρισης.**
- **ίση αμοιβή για την ίδια παρεχόμενη εργασία**

- τη διαρκή εκπαίδευση με κίνητρα για την εκμάθηση ξένων γλωσσών, καθώς και για μεταπτυχιακές σπουδές για όλους τους ενδιαφερόμενους πτυχιούχους με ευνοϊκούς όρους
- τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για όσους ενδιαφέρονται για μεταπτυχιακές σπουδές
- συνεχείς προσπάθειες και παρεμβάσεις για την αξιοποίηση των ικανών συναδέλφων
- την αξιοποίηση των νέων συναδέλφων που διαθέτουν πτυχία, δεξιότητες και προσόντα
- τη σωτηρία του ΤΥΠΕΤ με διαρκή ενίσχυση της βιωσιμότητάς του, μέσω της διεύρυνσης της ασφαλιστικής του βάσης για την υπεράσπιση της αυτονομίας του και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας στα μέλη του
- την αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς από 2% σε 4,5% στο Ταμείο Αυτασφάλειας για τη διατήρηση της αναλογιστικής ισορροπίας του και της ρευστότητάς του, προκειμένου να χορηγείται κανονικά το εφάπαξ
- τη διασφάλιση της επικουρικής μας σύνταξης που είναι υποχρέωση της Τράπεζας
- συνεχείς προσπάθειες για την ενδυνάμωση της φωνής του ΣΕΠΕΤΕ

ΚΑΛΟ ΠΑΣΧΑ!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Α. ΔΡΟΛΙΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ Γ. ΛΑΒΙΔΑΣ